

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад «Петушок» Лежневского  
муниципального района

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №2  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ № 21/9-19  
между работодателем и работниками муниципального  
казенного дошкольного образовательного учреждения  
детского сада «Петушок»  
Лежневского муниципального района  
по защите социально – трудовых прав работников  
с 2020 по 2023г.г.**

Принят на общем собрании работников

12.03.2021г.

От работодателя:  
Заведующая  
МКДОУ Д/С «Петушок»

От работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МКДОУ Д/С «Петушок»

  
Хорькова Марина Александровна

  
Горячева Ольга Валерьевна

Приказ  
№ 22 от «12» марта 2021г.

Протокол заседания профкома  
№ 3 от «12» марта 2021г.

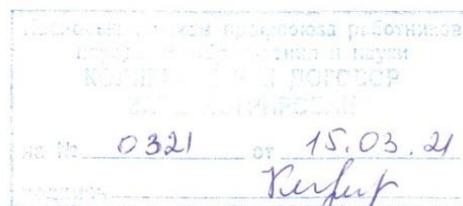
МП

МП

Юридический (почтовый) адрес:  
155101, Ивановская область,  
Лежневский район, с. Новые Горки,  
ул. Советская, д. 7А  
Тел. (8-49357)2-81-82

Эл.адрес [mkdou.petushok@mail.ru](mailto:mkdou.petushok@mail.ru)

Исполнитель: Хорькова Марина Александровна,  
Тел. (8-49357)2-81-82



Внести изменения и дополнения в Приложение №1 Коллективного договора.

Приложение 1  
к Коллективному договору  
МКДОУ Д/С «Петушок»  
на 2020 -2023гг.

Принято на общем собрании  
протокол № 2  
от 12 03 2021г.

СОГЛАСОВАНО  
Профорг МКДОУ Д/С  
«Петушок»:  
Гор Горячева О.В.  
«12» марта 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующая МКДОУ Д/С  
«Петушок»:  
Хорькова М.А.  
«12» марта 2021 г.



### Изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка для работников МКДОУ д/с «Петушок»

добавить в пункт 2.3 следующего содержания:

трудовой договор на определенный срок не более 5 лет (срочный трудовой договор) может заключаться по соглашению сторон:

- с лицами, получающими образование по очной форме обучения (п. 8 ч. 2 ст. 59 ТК РФ);

в п. 2.4 Правил по соглашению сторон при заключении трудового договора в нем может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия вручаемой работе. Срок испытания не может превышать трех месяцев. При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель. Испытание не устанавливается:

- для беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет; несовершеннолетних лиц;

- лиц, окончивших образовательное учреждение профессионального образования и поступающих на работу по полученной специальности впервые в течение года со дня окончания образовательного учреждения;

- лиц, приглашенных на работу в порядке перевода;

- лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев и для иных лиц в случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами. (п. 8 ч. 4 ст. 70 ТК РФ)

В п. 2.7 Правил прием на работу оформляется приказом заведующего ДОУ, изданным на основании заключенного трудового договора. Приказ объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы и выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа (распоряжения) (ч. 2 ст. 68 ТК РФ).

п. 2.11 Работник имеет право расторгнуть трудовой договор в одностороннем порядке, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен законодательством. По истечении срока предупреждения об увольнении работник вправе прекратить работу. По соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

В случаях, когда заявление работника об увольнении по его инициативе (по собственному желанию) обусловлено невозможностью продолжения им работы (зачисление в образовательную организацию, выход на пенсию и другие случаи), а также в случаях установленного нарушения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника. (ч. 3 ст. 80 ТК РФ)

В соответствии с ч. 4 ст. 80 ТК РФ до истечения срока предупреждения об увольнении работник имеет право в любое время отозвать свое заявление. Увольнение в этом случае не производится, если на его место не приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами не может быть отказано в заключении трудового договора.

П 2.13. к педагогической деятельности не допускаются лица имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи. (п. 2 ч. 2 ст. 331 ТК РФ)

лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

(часть вторая в ред. Федерального закона от 23.12.2010 N 387-ФЗ)

П. 3.2 Правил работник ДОУ имеет право на:

- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, исчисляемой в соответствии с применяемой в ДОУ системой оплаты труда;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных категорий работников, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых отпусков установленной продолжительности и, для педагогических работников, длительного отпуска продолжительностью до одного года в установленном порядке;
- полную и достоверную информацию об условиях труда. и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в установленном порядке;
- объединение, включая право на создание профсоюзов;
- участие в управлении ДОУ в формах, предусмотренных трудовым законодательством и Уставом ДОУ, участие в разработке и принятии Устава ДОУ;

- защиту своих трудовых прав и законных интересов всеми не запрещенным законом способами;
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей;
- обязательное социальное страхование в порядке и случаях, предусмотренных законодательством.
- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами (п. 1 ч. 1 ст. 21 ТК РФ);
- вступление в профессиональные союзы для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов (п. 8 ч. 1 ст. 21 ТК РФ);
- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами (п. 12 ч. 1 ст. 21 ТК РФ).

#### П. 4.2

- своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (п. 9 ч. 2 ст. 22 ТК РФ);
- рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям (п. 10 ч. 2 ст. 22 ТК РФ);
- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (п. 14 ч. 2 ст. 22 ТК РФ).