

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДЕТСКИЙ САД «Петушок»

155101 Ивановская обл., Лежневский р-он, с. Новые Горки ул. Советская, 7а.  
8(49357)2-81-82, E-mail: mkdou.petushok@mail.ru

СОГЛАСОВАНО

Профорг МКДОУ д/с «Петушок»

Гел Горячева О.В.

Протокол № 1 от «15» февраля 2023г.

**Публичный отчёт первичной профсоюзной  
организации МКДОУ д/с «Петушок» о проделанной работе  
за 2022 год.**

# **Публичный отчёт первичной профсоюзной организации** **МКДОУ д/с «Петушок» о проделанной работе** **за 2022 год.**

Профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников детского сада, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников. Вся работа проводилась в соответствии с основными направлениями деятельности МКДОУ д/с «Петушок», базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации.

## **1. Краткая характеристика первичной профсоюзной организации ДОУ (структура, численность, динамика профсоюзного членства за период 2022 год)**

Подводя итог работы нашей первичной профсоюзной организации за 2022 год, хочется отметить, что общая численность работников МКДОУ д/с «Петушок» состоящих в первичной профсоюзной организации на 1 января 2022 года составляет 21 чел.(91%) . Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Лежневской районной организации профсоюза работников народного образования, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Задолженностей по перечислению членских взносов нет.

## **2. Деятельность комитета первичной профсоюзной организации ДОУ (заседание комитета, проведение профсобраний, решения, принятые в 2022 г.)**

Профсоюзный комитет ДОУ работает согласно Уставу профсоюза и Федерального закона о Профсоюзах, Трудового Кодекса, а также плана работы первичной профсоюзной организации. Главной задачей Профсоюзного Комитета ДОУ в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администрацией ДОУ. Наш профсоюзный комитет в течение 2022 года стремился работать в обстановке взаимопонимания и доброжелательности. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний. На заседаниях профкома, Профсоюзных собраниях, обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности: контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д. Ежегодно на заседании администрация ДОУ отчитывается о выполнении принятых обязательств. Решения: продолжать вести систематически проверку трудовых книжек и личных дел работников, сверку членов профсоюза; итоги проверки соглашения по охране труда за 1 и 2 полугодие 2022 года считать удовлетворительными. Коллективный договор в действии (все пункты выполняются) Информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа поставлена в ДОУ на должном уровне. В течение года был соблюден порядок учета мнения профсоюзного органа :  
-при составлении графика работы работников ДОУ, составлении графика отпусков  
-утверждении инструкций по охране труда и других  
-распределении стимулирующих выплат  
-принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права  
Ведутся журналы учета: членов профсоюзной организации, протоколов заседаний профсоюзного комитета, протоколов профсоюзных собраний.

Профсоюзный комитет в 2022 г.:  
- организовывал общественный контроль по проверке состояния рабочих мест в помещениях ДОУ

- организовывал общественный контроль по подготовке групп к новому учебному году - осуществлял контроль за соблюдением санитарно-гигиенических норм в группах -осуществлял проверку выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором.

### **3. О социальном партнерстве.**

Всю свою работу профсоюзный комитет строил на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, района, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор. Коллективный договор регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам МКДОУ д/с «Петушок», позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Сегодня все работники ДОУ пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Ход выполнения коллективного договора регулярно заслушивался на заседаниях Профсоюзного комитета, на совещаниях при заведующей. Все пункты коллективного договора выполняются. Так же по коллективному договору в 2022 году были предоставлены дополнительно оплачиваемые отпуска: председателю профкома – 4 календарных дня; -сотруднику, работающему без больничных листов в течение года - 2 календарных дня -повар, работающий у плиты- 7 календарных дней. Члены профкома включаются в состав комиссий учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, аттестации рабочих мест, охране труда, и др. Работодатель предоставляет профкому необходимую информацию по любым вопросам труда и социально-экономического развития учреждения. Осуществляется контроль за правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплаты. Осуществляем культурно-массовую и физкультурно- оздоровительную работу в учреждении с выездом сотрудников на природу. Председатель профсоюзной организации Горячева О.В. доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение 2022 года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). В течение 2022 года обновлялись и составлялись новые инструкции, которые были согласованы с профсоюзным комитетом и утверждены заведующим ДОУ. В целях сохранения здоровья сотрудников ДОУ, ПК контролировал обязательные медицинские обследования.

### **4. «Охрана труда».**

Работа по улучшению условий и охраны труда, сохранению здоровья работников, приведение ДОУ в пожаробезопасное состояние осуществлялась в рамках реализации государственной политики в области охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Вопросы охраны труда регулярно рассматривались на заседаниях профсоюзного комитета и профсоюзного собрания ДОУ.

### **5. Об информационной работе.**

Профком ДОУ проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

- страничка профсоюзной организации;
- информационный стенд профкома.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде ДОУ занимается председатель профсоюзной организации Горячева О.В. Информационный стенд профкома знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ДОУ с:

- планом работы на год, решениями профкома, коллективным договором, составом комиссий в ДОУ, графиком отпусков сотрудников, газетой «Профсоюзная жизнь», постоянно обновляющейся информацией по разным вопросам (путевки, объявления, поздравления и т.д.).

## **6. Культурно-массовая и спортивная работа.**

Еще одним из важных направлений деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса и сплочению коллектива. Профсоюзным комитетом в 2022г. были проведены вечера отдыха, посвященные Дню Дошкольного работника, 8 Марта, Новому году. Сотрудники пользовались возможностью свозить в цирк и на Новогоднюю елку в город Иваново своих детей по льготным билетам. Весь коллектив принимал активное участие в проведении субботника. Доброй традицией становятся поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с днем рождения, сопровождающиеся чаепитием, единовременной выплатой. В такие дни для каждого находятся внимание, доброе слово и материальная поддержка.

## **7. О финансовой деятельности.**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. Профсоюзный комитет в течение отчетного периода работал с администрацией ДОУ в творческой, доброжелательной, доверительной обстановке, взаимопониманием. И это создавало благоприятную атмосферу для эффективной работы в детском саду.